

ORGANISATIONS- UND STRUKTURAUFSTELLUNG

Systemische Weiterbildung mit Dr. Klaus Horn

In drei Modulen lernen Sie die Systemaufstellung in Beratung, Coaching oder Mediation zu integrieren. Der Fokus liegt dabei auf eigenem Üben, Reflektieren sowie dem Erlernen und Erproben systemischer Denk- und Handlungsweisen. Durch die direkte Anwendung des Erlernten in Systemaufstellungen und Einzelcoachings werden die aufeinander aufbauenden Lernschritte unmittelbar in der Praxis umsetzbar. Themen und Fragestellungen aus dem Kreis der Teilnehmer werden kombiniert mit eigenen Beispielen des Trainers aus seiner internationalen Aufstellungs-Praxis. Wahrnehmungsschulung, Achtsamkeit und Meditation sichern die Qualität der professionellen Aufstellungsarbeit und sind daher auch wichtiger Bestandteil dieser Weiterbildung.

Die Inhalte des Trainings im Einzelnen:

- Grundlagen sowie systemdynamische und systemtheoretische Prinzipien der Aufstellungsarbeit
- Auftragsklärung und Zieldefinition sowie die Arbeit mit Anliegen
- Ist-Analyse und erste Schritte in der Arbeit mit Aufstellungen
- Prozessarbeit und Interventionen in der Aufstellung
- Dynamiken erkennen und mit ihnen arbeiten
- Organigramm als Aufstellungshilfe
- Organisationsaufstellungen in Unternehmen und Non-Profit-Organisationen, die Besonderheit von Inhouse-Aufstellungen mit Systemmitgliedern sowie systemische Besonderheiten bei Familienunternehmen
- Supervisionsaufstellungen (Beratungs-/Kundensituationen) sowie Aufstellungen zu beruflichen und persönlichen Themen
- Aufstellungen in Change- und Veränderungsprozessen
- Konfliktmanagement/Mediation und Aufstellungsarbeit
- Aufstellung von Strukturen, Werten und Zielen
- Aufstellen mit Bodenankern und Figuren im Einzelsetting
- Verdeckte Aufstellungen
- Die Nachbesprechung und Integration in die weitere Beratungsarbeit
- Achtsamkeit, Bewusstheit und Meditation als Erfolgsfaktoren professioneller Beratungs-, Coaching- und Aufstellungsarbeit

Modul 1 - 13.-15.02.2020

Ist-Analyse, Prozessarbeit und weitere Aspekte erfolgreicher Aufstellungsarbeit

mit Live-Aufstellungen von Makrosystemen (Organisationen, Unternehmen...) mit Anliegen aus dem eigenem Arbeitsfeld. Die ersten Schritte einer Aufstellung: das Ist-Bild und die sich daraus ergebende Prozessarbeit



MEDIATION **FEST**

Kölner Institut für
Konfliktmanagement

Modul 2 - 29.04.-01.05.2020

Prozesse verstehen und Dynamiken gestalten: Strukturaufstellungen und Inhouse-Aufstellungen

Das Besondere bei Aufstellungen mit Systemmitgliedern, Aufstellung von Organisationsteilen, Verdeckte Aufstellungen, Aufstellung von Strukturen, Themen, Werten, die Problemaufstellung sowie systemische Besonderheit bei Familienunternehmen. - Transfer in die Praxis – Welche Aufstellungsform ist wann sinnvoll? – Prozessschritte und Lösungsbilder — Die Nachbesprechung

Modul 3 - 15. – 17.06. 2020

Aufstellung in der Einzelarbeit / Coaching

Aufstellung ohne Stellvertreter – Die Grammatik und Unterschiede, Assoziiertes / Dissoziiertes Arbeiten - Variante mit Außenperspektive des Klienten. Mischaufstellungen. Aufstellungen mit Bodenankern, mit Karten / Figuren, Aufstellung im inneren Bild – In der Einzelarbeit, am Telefon Vor- und Nachteile der verschiedenen Möglichkeiten

Unterrichtszeit: 1. Tag: 10:00-18:00 Uhr
2. Tag: 09:00-18:00 Uhr
3. Tag: 09:00-17:00 Uhr

Kosten: 3.200 € zzgl. MwSt.
(inkl. Fotoprotokollen, Unterrichtsmaterial/Skript und Verpflegung in den Kaffeepausen)

Teilnehmer: Alle Berufsträger, die die Systemaufstellung in ihre Arbeit mit aufnehmen wollen, insbesondere Berater, Coaches, Mediatoren und Klärungshelfer.
Teilnehmerzahl begrenzt auf maximal 16 Teilnehmer.

Jeder Teilnehmer erhält am Ende der Weiterbildung ein Zertifikat des DGfS-
anerkannten Lehrtrainers Dr. Klaus Horn.

Ort: Seminarräume von Mediation Fest – Kölner Institut für Konfliktmanagement,
Theodor-Heuss-Ring 52, 50668 Köln

Dozent: **Dr. Klaus P. Horn**
Psychologe, Managementberater und Pionier der Organisationsaufstellung in Deutschland.
In den 1990er Jahren begann er die Grundelemente der Familienaufstellung für die Anwendung in Unternehmen und Organisationen zu gestalten. Seitdem arbeitet er mit der Aufstellungsmethode in Change-Projekten, im Coaching sowie in der Aus- und Weiterbildung von Systemaufstellern in Europa und Asien.



MEDIATION **FEST**

Kölnener Institut für
Konfliktmanagement

Empfohlene Bücher

- Klaus P. Horn/Regine Brick: Das verborgene Netzwerk der Macht Systemische Aufstellung in Unternehmen und Organisationen. Gabal Verlag, 4. Aufl. 2010
- Klaus P. Horn/Regine Brick: Organisationsaufstellung und systemisches Coaching. Das Praxisbuch. Gabal Verlag, 3. Aufl. 2007
- Klaus P. Horn: Connected to the Unknown. Mit Systemaufstellungen die digitale Transformation meistern. V&R Verlag, 1. Auflage September 2019

